

—— 成果を上げる組織全体の意識改革は経営者次第！ ——

# 叱りの達人®に学ぶ！ 会社を発展させる「叱り方」の極意

開催日：2020年1月17日(金) 14:00~17:00

会場：大阪銀行協会 別館3階(11号室)

講師：叱りの達人協会 かわむらはるみ  
(有)ハートプロ 河村晴美氏  
代表取締役社長

略歴：

新卒入社の音楽配信会社(社員1万名)にて、入社1年目に全国同期700名中5位を受賞。その後の部下育成を活用し、国内最大自動車グループ企業を、売上と収益率向上、CS満足度調査も上位に導く実績を出す。現在は、「パワハラと言われない叱り方」で、価値創造の人材育成を多くの企業で活躍中。「叱る」とは精神論ではなく思考術であるとし、現代哲学を活用した内容で経営者からも信頼が厚い。  
 <書籍>やる気をONする叱り方(PHP研究所)他  
 <受賞歴>2015年『東久邇宮文化褒章』2016年『東久邇宮記念賞』  
 2018年『東久邇宮平和章』受章  
 <メディア出演歴>NHK「クローズアップ現代」、読売テレビ放送「ten.」等

## ◆特色

「ダメじゃないか!」「なんで、できないんだ!」「オレの時は…」など職場で聞こえませんか?いわゆる『俺の背中を見て学べ』は今の時代に通用しないではありません。上司は部下の思考つまり少ない言葉からの解読能力に依存していることです。まして、必要な人材育成を行わない場合、経営の全体最適として採用しても定着率が低いと採用コストがかかる一方です。また、2019年5月29日、参院にてパワハラ規制法が可決成立しました。現場の管理職は部下に厳しい事を言うとかパワハラと言われることで避けているかもしれません。成果を上げる組織は『意識の低い自己肯定』ではなく『意識の高い自己否定』の共通認識をしています。組織全体の意識改革は経営者次第です。

## ◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

### 1. パワハラとは何か

- こんな言葉が職場で発言されていませんか?  
【パワハラチェック表：セルフワーク】
- 部下のやる気を失わせるアイデンティティ不可侵領域3つ  
【討論】
- 叱らない功罪とは【討論】
- なぜ、上司は「背中を見て学べ」と言いたがるのか?【討論】
- 若手社員がみるみる動く、人材5S活動の実施例

### 2. 叱る目的とは何か

- 部下はウソをついていない。『ニーチェと芥川と猿沢の池』
- 『怒る』は自己内省の心理学『叱る』は人を動かす現代哲学を活用する

### (3) 叱る目的とは何か

- 組織の上下階層にある3つの差【討論】
- 本当に優秀な人材とは『意識の低い自己肯定』  
(いわゆるほめられたい)ではなく『意識の高い自己否定』

### 3. 部下を動かす関わり方(叱る)

- 叱る前の仕込みの有無が、パワハラと叱りの分水嶺
- 社員の欲求充足は、承認欲求と貢献欲求を満たすこと
- 経営者だからできる。部下を動かす、我が社の存在意義と仕事の美学
- ゴルフクラブを握る社長の我が手と組織階層に共通する最も重要な要とは
- 部下の渡せる3つの報酬とは

## 参加申込書

(\*個人情報の取り扱いに関して、私は貴社の「個人情報」  
報に関する利用目的を確認、同意の上、申込みます。)

受講料：会員…19,800円 一般…27,500円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

1/17(金) 叱りの達人®に学ぶ! 会社を発展させる「叱り方」の極意 【FAX. 06-6258-8863 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号	
受講票 送付先	〒	連絡 担当者		部署・役職			
				ふりがな			
				氏名			
業種(具体的に記入してください)				E-Mail			
TEL	( )	FAX	( )	取引店	支店		
参加者 ( )内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
	氏名	( )	部署	役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 / 同・別

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。[お問い合わせ先] 06-6258-8806  
 一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。  
 \*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。 研修担当 ㊦