

—— メンバーとの信頼関係を築き、一体感ある組織を作る! ——

部下を育て組織を活かす部長の上司力

開催日：2017年9月26日(火) 10:00~16:45

会場：りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

講師：(株)Feel Works 代表取締役社長 **前川 孝雄** 氏

略歴：

人材育成支援の(株)Feel Works創業者。大阪府立大学、早稲田大学ビジネススクール卒。多様な部下を育て活かす「上司力」の第一人者として熱く発信中。(株)リクルートを経て、2008年に起業。独自開発した「上司力研修」は延べ300社以上で導入され、「人が育つ現場を創る社内報」も提供する。著書に『女性の部下の活かし方』(メディアファクトリー)、『若手社員が化ける会議のしかけ』(青春出版社)、『はじめての上司道』(アニモ出版)、『30代はアニキ力』(平凡社)『上司の9割は部下の成長に無関心』(PHP研究所)、『ダイバーシティの教科書』(総合法令出版)、『働きがいあふれるチームのつくり方』(KKベストセラーズ)など多数。

◆特色

本格的な少子高齢社会の到来、長引く不況の中での雇用形態の多様化、ビジネスのグローバル化、産業構造のサービス化の中、企業組織において多様な人材を活かせるか否かが企業の命運を握るようになっており、多様な人材が活躍できる組織開発が急務となっています。

そこで、本セミナーでは、組織開発において中心的役割を担う部長層に向けて、これからの組織のあるべき姿を踏まえて、組織成果を最大化する「上司力」について、ヒントを投げかけていきます。強固な信頼関係と一体感のある組織創り・組織運営に役立ててください。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

- 業績とマネジメントの狭間で奮闘する上司
 - 「奮闘する上司」の実像
 - 「忙しくてできない」から始まる悪循環 他
- 現状のマネジメント課題を共有する【ワーク】
- 多様化する働く人の価値観
 - 若手部下を理解する3つの鍵
 - 女性部下を理解する3つの鍵
 - 年上部下を理解する3つの鍵
- 課題の原因・背景を整理する【ワーク】
- これからの組織はどう変わるべきか
 - 組織を蝕む「無縁職場」とは
 - 「働きやすさ」の整備から「働きがい」の創出へ 他
- 組織成果を最大化するトップの上司力
 - 将来の市場・事業を見立てる

- 部下がワクワクする組織ビジョンを作る 他
7. 上司としての「あり方」を定める【ワーク】
8. マネジメントからリーダーシップの時代へ
 - ミドルVSトップ何が違う?
 - 指示・管理型のマネジメントから、共感・引き出し型のリーダーシップへ 他
9. 上司としての「やり方」を決める【ワーク】
10. 上司力実践の先にある醍醐味
 - 部下が一皮むける瞬間に立ち会える感動
 - 教える側が教えられる側より学んでいる 他
11. 上司力決意表明シートを作る【ワーク】
12. まとめ・質疑応答

参加申込書

(*個人情報の取扱いに関して「私は貴社の個人情報に」
関する利用目的を確認、同意の上、申込みをします)

受講料：会員…23,760円 一般…31,320円

(参加者1名様、消費税等・テキスト代を含む)

9/26(火) 部下を育て組織を活かす部長の上司力

【FAX.03-3699-6629・6729 りそな総合研究所 行】

貴社名				区分	MS・会員・一般	会員番号			
所在地	〒			連絡 担当者	部署・役職				
					ふりがな				
業種(具体的に記入してください)					氏名				
					E-Mail				
TEL	()		FAX	()		取引店	支店		
参加者 ()内に ふりがなを ご記入くだ さい。	氏名	()		部署		役職			
	氏名	()		部署		役職			
	氏名	()		部署		役職			
当社使用欄	替 / 振(会・個)	入力日 /	発送日 /	受講料	円	作成日 /	発送日 /	同・別	

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のどちらかのお支払い方法になります。【お問い合わせ先】
一般の方：受講票とともにご請求書をお送りいたします(原則)。セミナー開催前日までにお振込みください。03-5653-3951
*キャンセルはセミナー開催前営業日の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料全額をいただきます。なお、参加申込みが少数の場合や講師の病気等により、開催を中止させていただく場合があります。研修担当(Ⓜ)