

# ～心理学・脳科学を有効活用した～一歩進んだリーダー職研修

会場  
(東京)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料 (1名様、消費税・資料代込)
会場開催(東京)	2025年2月5日(水) 10:00～17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円 / 一般 34,100円

<b>対 象</b>	管理職・監督職の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	変革型リーダー育成コンサルタント・組織活性化コンサルタント わだ べん <b>和田 勉 氏</b>	
<b>目指す ゴール</b>	部下と自分の違いを理解し、無意識のうちに部下に今までどう接していたか、これからどう関わっていくかが明確になります。	

- 1. なぜ部下とうまくコミュニケーションが取れないのか?**  
・なぜ新入社員や若手社員は辞めるのか? ・世代間ギャップとコミュニケーションの違い
- 2. 自分を知って強みを人間関係に活かす**  
・エゴグラム(交流分析)とは? 自分を知る/活用の仕方 ・部下との関係を客観的に捉える
- 3. アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)が原因かも?**  
・無意識と意識の冰山モデル ・脳科学からみた無意識の特性  
・どのような偏見を持っているかを知覚する
- 4. リーダーが組織を変革し、生産性を上げるためには?**  
・組織の成功循環モデルを学ぶ ・関係の質の5つのレベル ・ジヨハリの窓とは?
- 5. 目指すべきリーダー像を考える**  
・価値観ワーク ・あなたの強みを洗い出す ・理想とするリーダー像を検討する
- 6. 目指すべきリーダーとなる行動計画をつくる**  
・明日から実践する行動計画を作成し、コミットメントする【個人ワーク・発表】