

# リーダーになるために!中堅社員の意識改革・行動改革!【フルタイムver.】

会場  
(東京)

会場  
(大阪)

1日

グループ  
ワーク

開催形式	日時	受講料 (1名様、消費税・資料代込)
①会場開催(大阪) ②会場開催(大阪) ③会場開催(東京)	① 2024年5月24日(金) 10:00~17:00 ② 2024年10月21日(月) 10:00~17:00 ③ 2025年3月6日(木) 10:00~17:00	<b>特典利用可</b> 会員 26,400円 / 一般 34,100円

<b>対 象</b>	次世代の管理職候補者(係長・主任クラス及び入社5年以上の中堅社員)の皆さま向け	<b>内 容</b>
<b>講 師</b>	ビジネス ディベロップ サポート 代表 おおかる としちか <b>大軽 俊史</b> 氏	
<b>目指す ゴール</b>	次世代リーダー(次の管理職候補及び中核人材)として期待されている具体的な役割行動を理解し、明日からの行動改革を目指します。 また、グループワークなど話し合いの時間を充実させています。	

\*半日のオンライン版のコンテンツと同様となりますが、一つひとつの掘り下げがより深くなります。  
また、グループワークの回数が多く、時間配分も長くなります。

1. 私達には「自己成長」が常に求められる!
2. 自己成長のための自己チェック(自己の棚卸し)  
・これまでの役割と業務の変遷を洗い出す ・あなたの「強み」「弱み」とは?
3. 職場を変革するリーダーとは?  
・グループワークの目的と進め方 ・あなたにとっての「理想のリーダー」は?
4. 中堅リーダーに求められる役割と行動特性  
・リーダーに求められる5つの役割  
・中堅社員に期待される活動の資源配分とは?~どの業務にどの程度、活動すべきか?~  
・部下、後輩から信頼されるリーダーの7つの行動特性
5. あなたは明日からどう変わる!【行動計画&決意表明】
6. 講師からのメッセージ ~最高の職業人生を!~