

中堅・若手社員の皆さま向け



新企画

～目標達成を描き、行動を変える～

決めた目標を確実にやり切る！ 若手社員向け目標設定研修

開催日時：2021年9月13日(月) 13:00～16:00

講師：(株)ディベロップメント 代表取締役 **片貝 竜也** 氏

略歴：

大学卒業後、半導体メーカーに就職。新規販路拡大と新しい営業手法を構築し、売上 No.1となる。その後、人材派遣会社では採用・教育に携わり、人事制度や教育制度の確立、新規事業や子会社立ち上げなど多くのプロジェクトの指揮を執る。2008年株式会社ディベロップメントを設立。企業における制度構築や研修、テレビ出演や雑誌連載など、社員教育の分野で幅広い活動をしている。

◆特色

多くの若手社員は「目標は会社や上司から与えられるもの」だと認識している方も多いのが現実です。

「会社から与えられた目標」では内的モチベーションもなかなか向上しないため、目標達成確率も自然と下がってしまいます。

本セミナーでは、会社から与えられた目標だけでなく、自分で決めた目標をやり切り、自身が成長するためにはどうしたらよいか、目標設定の大切さを理解した上で、目標達成の考え方・方法を学んでいただきます。

会社が求める数字を自分の数字と考え、目標を達成すべく、具体的に行動できるようになりたい若手社員におすすめのセミナーです。

◆カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. はじめに

研修の目的とルール

2. 目標設定の重要性

(1) 目標設定次第で成果が決まる

① 目標設定が成果の鍵 【講義】

- ・ 目標設定が重要な理由
- ・ 目標設定と成果の関係性
- ・ 目標設定により行動が変化する
- ・ 目標設定の前提であるスタンスも重要

3. 目標設定の方法

(1) 正しい目標設定の方法

① 目標設定をしてみよう！PART 1 【ワーク】

② 正しい目標設定に欠かせない要素 【講義】

- ・ 正しい目標設定が重要な理由
- ・ 目標設定のSMART
- ・ 目標の数値化のポイント
- ・ 目標設定の測定
- ・ 達成可能の考え方
- ・ 期限の考え方

③ 目標設定をしてみよう！PART 2 【ワーク】

4. 目標達成に近づけるためのプロセス目標

(1) プロセスを考えることが目標達成の近道

① プロセスの数値化をするためのKPI 【講義】

- ・ KPIが大切な理由
- ・ KPIの考え方
- ・ KPIをブラッシュアップすることでの確立向上

② 目標にKPIをつけてみよう！ 【ワーク】

5. 目標を的確に満たすための本質把握

(1) 問題と課題は本質で考えなければ結果は出ない

① 簡単に本質把握するために 【講義】

- ・ 問題本質は「構造×因果」で構成されている
- ・ 本質を考えるための6つの質問を活用する
- ・ 「不」の解決が成果への近道

6. 最後に

本日の振り返り

取り組むべきことを考える 【ワーク】

受講方法 本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。(会場受講はございません。)

オンライン受講 (Zoom) …セミナー当日、お客様のPC・タブレット等でご参加いただけます。

※事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。(無料)

URL <https://zoom.us/download>

セミナー開催前日までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者様にe-mailでご連絡いたします。

受講料 会員…22,000円 一般…29,700円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「無料券」・「優待サービス」をご利用いただけます。

B

※無料券をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「無料券使用」とご入力ください。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申し込みは、当社HP URL <https://www.rri.co.jp/seminar/> よりお願いいたします。

りそな総研セミナー

検索

お問い合わせ先

りそな総合研究所 研修セミナー部 TEL 03-5653-3951