



新企画

最新の賃金事情を紹介！賞与や人事評価制度についてもポイントを解説

2022

2/22^火
10:00～17:00中小企業のための
ガラッと賃金一新セミナー2022

講師

社会保険労務士法人
RIMONO Work-Life Design 代表社員にしげ たけし
西重 剛史氏

【略歴】 社会保険労務士。前職では、都内大手社労士事務所にて10年勤務。約250社以上のクライアントを抱え、日々の中小企業の経営者・人事担当者からの労務相談を始め、就業規則や労務管理、人事制度のコンサルティングを行う。3年ほど副所長を経験した後「経営者とスタッフがお互いに信頼できる社会を」とのビジョンを掲げて独立開業。これまでも地元信用金庫や商工会議所などでセミナー実績多数。分かりやすく親しみやすいと好評を得ている。

【会場】 Zoom

特色

1万人以上の賃金データから見た最新の賃金統計「ズバリ実在賃金」を紐解きながら、中小企業における「自社の給与が高いのか安いのか」についてのお悩みを解決します。給与・賞与・人事評価制度の見直しをお考えの企業にお薦めのセミナーです。既に中小企業にも適用されている同一労働同一賃金にも、もちろん対応しております。

自社の給与・賞与・人事評価制度が、時代・法令と調和して自社にとって本当にフィットした、“価値のある”制度を構築するための考え方や事例についてご紹介します。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. 1万人以上の賃金データから見た最新賃金相場
～自社の給与が高いのか安いのか一目瞭然！～

- (1) 中小企業の賃金相場を正確に把握する
- (2) 相場から見た現状を見直し

2. 人事制度の基本方針

～個人・組織のレベルアップの鍵は「人事制度」にある～

- (1) 明確で未来が見通せる『等級制度』
- (2) 社員の育成方針を明確にしてやる気を高める『人事評価制度』

3. 基本的な給与・賞与制度の考え方

～貢献度を明確に反映する賃金制度を設計～

- (1) 貢献度を反映するためのポイントは「基本給」の構成
- (2) 各種手当の見直し
- (3) 基本給にリンクしない賞与制度
- (4) その他

4. 成果実現のための目標管理

～貢献度と評価がリンクすれば社員の士気が高まる～

- (1) 社員の成長が業績向上のポイント
- (2) 成績効果と行動考課

受講方法

本セミナーは、『オンラインLIVEセミナー』です。（会場受講はございません。）

セミナー当日、お客さまのPC・タブレット等でご参加いただけます。

※動画配信は、「Zoom」より行います。事前に「ミーティング用Zoomクライアント」または「Zoomモバイルアプリ」のダウンロードをお願いいたします。（無料）

<https://zoom.us/download>

セミナー開催2営業日前までにオンライン受講のご参加方法について、ご参加者さまにEメールでご連絡いたします。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

- * 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
- * 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

一般 34,100円

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー

検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎03-5653-3951 ☒03-5653-3951