

新企画

メンバーもリーダーも共に成長！

2022

8/25^木

成果を出すチームリーダー育成研修

10:00～17:00 講師 オフィス・グランツ 代表 ^{いはら}井原 ^{えつこ}恵津子氏

【略歴】石川県金沢市出身、日本航空(株)の国際線客室乗務員として3年間乗務。その後研修会社で主任講師として営業・企画・新人講師育成に携わる。2001年にオフィス・グランツを設立。産業界・教育界・医療界での35年の実績と経験をベースに、依頼先とのパートナーシップを大切にしている。研修と並行して職場リサーチやスタッフの個人・グループ面談を行い、教育効果の持続と定着を図るため、きめ細やかなコンサルティングも実施。

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

仕事の成果は、メンバー一人一人がいかに組織目標を共有し、目標達成に向け、その能力を最大限に活用できるかが鍵を握っています。本セミナーでは、チームリーダーとして自己理解を深めると共に、個性豊かな多様なメンバーの思考特性を理解し、メンバーの強みとやる気を高めるコミュニケーションスキルを学んでいきます。また、1on1面談の意義を再認識し、部下の課題解決力、そして上司・部下の相互理解・相互信頼が確実に高まる効果的な面談の進め方を学び、チーム力の向上を図ります。

カリキュラム

※録音・録画はご遠慮下さい。

1. グループからチームになるために

 教育ゲーム ワーク

- (1)チームビルディングゲームから学ぶ成果を出すチームの条件
- (2)チームリーダーに求められる役割と能力
- (3)グループとチームへの違いを認識する
- (4)経験を学びに変えて成長するチームづくり

2. チームリーダーに必要な能力 I

～メンバーの特性を把握し、強みを発揮させる～

 自己チェック ワーク

- (1)リーダーに必要な人間観の軸を持つ
- (2)他者理解の前にリーダーとしての自己理解を深める
- (3)部下の思考特性を理解し、指導・育成に活かす
- (4)部下のモチベーションを高める指示の出し方・仕事の任せ方

3. チームリーダーに必要な能力 II

～メンバーの成長をサポートし信頼関係を強化する1on1面談術～

 ワーク

- (1)面談を上司の説教と業務連絡に終わらせないための5カ条
- (2)面談の成否は事前準備が決め手
- (3)本音で話せる面談の環境づくり(心理的安全性の確保)
- (4)すぐに役立つ効果的な面談のための5つのステップ
- (5)模擬面談演習

4. 1日の振り返りとまとめ、実践目標の宣言

受講方法 本セミナーは、『会場受講』東京(木場)開催です。

「セミナー(会場受講)のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階(東京メトロ東西線「木場駅」)

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会(または継続)特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

一般 34,100円

*参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む
*「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

*キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部(東京) ☎03-5653-3951 ✉edu-tky@rri.co.jp