



新企画

プレイヤーから管理職へ、意識と行動を変革する！

2023

3/3金

10:00～17:00

強い現場を作るチームリーダー育成研修

講師 (株)ブレイクビジョン 代表取締役

くるまづか

もとあき

車塚 元章氏



【略歴】東京都生まれ、青山学院大学経済学部卒業、ビジネス・ブレイクスルー大学大学院修了MBA。新日本証券(株)（現みずほ証券）などを経て、1996年経営コンサルティング会社を設立し、企業の経営改善支援や講演活動に従事する。こうした経験から、“人を育てる”重要性を強く感じるようになる。現在は人材育成コンサルタント・研修講師として、ビジネスパーソンの教育に力を注いでいる。主な研修・セミナーテーマは、ネゴシエーション、プレゼンテーション、ビジネスコミュニケーション。

【会場】りそな総合研究所 東京本社セミナールーム

特色

管理・監督者・リーダーにとって、部下とコミュニケーションを取りながら、やる気を引き出し、成長を促すことは大変重要なことです。また、同時にチームメンバーの意識と力をまとめながら、目標達成を目指す必要があります。一人のプレイヤーから、リーダーへの意識を変革し、チームを引っ張るための部下指導の方法、コミュニケーションの取り方、問題解決（業務改善）の手法など、管理・監督者・リーダーとして必要とされる知識・スキルについて学びます。この機会に、管理職・次期管理職候補としての力をつけてください。

※録音・録画はご遠慮下さい。

カリキュラム

1. 求められるリーダーの役割を知る

- (1)リーダーとは何か？何をする人なのか？
- (2)あなたの「リーダー輝き度」を自己チェックする
- (3)部下が考える理想のリーダー、NGなリーダーとは
- (4)会社やあなたにとって理想のリーダー像を考える
- (5)あなたは部下のことをどれだけ知っていますか？

2. リーダーのコミュニケーション力を磨く

- (1)部下が報連相しない、できない本当の理由とは
- (2)部下がやる気になる仕事の指示の出し方
- (3)コーチングの3大スキルで部下のやる気を引き出す
- (4)DESC法を使ったリーダーの話し方を身につける

3. メンバーと部門目標を達成する方法

- (1)報連相とPDCAサイクルの関係を理解する
- (2)部下がやる気になる4つの動機とは何か？
- (3)部下を育てる基本5ステップを駆使する
- (4)GROWモデルで部下の目標を達成させる

4. リーダーの問題解決力を強化する方法

- (1)なぜ、リーダーに問題解決力が必要なのか？
- (2)チームの問題は問題の8段構造で捉える
- (3)問題解決の3ステップ法で部門の問題を解決する
- (4)ロジックツリーを駆使して、問題の原因を究明する
- (5)会議の場を活性化させるファシリテーションの技術

受講方法

本セミナーは、『会場受講』東京（木場）開催です。

「セミナー（会場受講）のご案内」をご持参の上、セミナー当日、開催時間までに「りそな総合研究所 東京本社セミナールーム」にお越しください。
東京都江東区木場1-5-25 深川ギャザリアタワー S棟14階（東京メトロ東西線「木場駅」）

※昼食ならびに無料駐車場のご用意はございません。

受講料

※「入会特典」・「継続特典」をご使用の際は、ホームページのセミナーお申込みフォームの通信欄に「〇〇年度入会（または継続）特典利用希望」とご入力ください。

会員 26,400円

* 参加者1名様、消費税等、テキスト・資料代を含む

一般 34,100円

* 「入会特典」・「継続特典」・「優待サービス」をご利用いただけます。

会員の方：入会時にご選択いただきました「口座振替」あるいは「お振込み」のいずれかのお支払い方法になります。

一般の方：振込先について事務局よりご連絡いたします。セミナー開催4営業日前までにお振込みください。

* キャンセルはセミナー開催2営業日前の17時までにご連絡ください。それ以降のキャンセルは、受講料の全額をいただきます。

なお、参加申込みが催行可能人数に満たない場合や講師の病気、天災等により、開催を中止させていただく場合がございます。

お申込みは、当社HPよりお願いいたします。 <https://www.rri.co.jp/seminar/>

りそな総研セミナー 検索

お問合せ先

りそな総合研究所 研修セミナー部（東京） ☎ 03-5653-3951 ✉ edu-tky@rri.co.jp